

COMUNE DI TORPÈ



COMUNE DI TORPÈ'

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 83 Del 19/12/2018	Oggetto: Conferma composizione della delegazione trattante di parte pubblica. Direttive per l'avvio del negoziato per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla luce del Contratto Collettivo Nazionale 21/05/2018.
---------------------------------------	---

L'anno **duemiladiciotto** addì **diciannove** del mese **dicembre** alle ore 10,00, nella Sala Consiliare del Comune di Torpè , convocata con apposito avviso la Giunta Municipale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
CABRAS OMAR	SINDACO	SI
MARRAS SALVATORE ANTONIO	VICE SINDACO	SI
BUCCHERI LAURA	ASSESSORE	SI
DODDO SAMUEL	ASSESSORE	SI
SANNA MARTINO GIOVANNI	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 5 Totale Assenti 000

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Deledda Graziella .

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001, che prevede:

- all'art. 4, comma 1, lett. b), che la definizione delle direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione spetta agli organi di governo;
- all'art. 5, comma 2, che: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, (fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9).”*
- all'art. 7, comma 5, che: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.”*
- all'art. 40, comma 3-bis, che: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.”*
- all'art. 45, comma 3, che: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.”;*

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, per il triennio 2016-2018, il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali;

Richiamata la deliberazione giuntale n.72 del 23.10.2018 con la quale è stata ricostituita la delegazione trattante di parte pubblica;

Ritenuto opportuno, alla luce del suddetto CCNL, confermare l'attuale delegazione datoriale, composta da:

- Presidente: SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Deledda Graziella
- Componente: Rag. Spanu Giovanna

- Componente: Geom. Dejuia Sebastiano Giovanni

Rilevato che il nuovo contratto nazionale interviene sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi degli istituti oggetto di ulteriore disciplina in sede di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL;

Evidenziato che l'entrata in vigore del nuovo CCNL a metà dell'esercizio in corso, unitamente ad una serie di divergenze di carattere interpretativo sull'applicazione di alcuni istituti oggetto di novità normative, hanno, in gran parte dei Comuni, inevitabilmente procrastinato i tempi per definire una piattaforma negoziale finalizzata alla stipula del nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo;

Considerato che tali tempistiche impongono di avviare il negoziato con le RSU e le OO.SS. firmatarie del CCNL al fine di definire il contratto collettivo integrativo 2019-2021, applicando per l'anno 2018 la clausola di ultra attività del vigente contratto integrativo,

Considerato che, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si debba procedere a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, sottoscritto dall'ente e dalle RSU e OO.SS firmatarie del CCNL, fatto salvo che per dar corso alle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21 Maggio 2018, è opportuno procedere ad un esame approfondito della disciplina ivi contenuta al fine di appurare chiaramente, fra le altre, la decorrenza temporale di applicazione delle disposizioni in esso contenute e perciò stesso si ravvisa la necessità di rinviarne l'esame, trattandosi comunque di trattamenti accessori che si rendono disponibili solo nel 2019 a conclusione del Ciclo di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2018, all'avvio delle trattative per il rinnovo della piattaforma contrattuale parte giuridica 2019-2021;

Ravvisata, pertanto, l'esigenza e l'urgenza di demandare alla delegazione di parte pubblica il compito di avviare, entro il mese di dicembre, le trattative con le parti sindacali nel rispetto delle seguenti linee di indirizzo:

- definizione di un accordo decentrato relativo all'annualità 2018, nel quale, le parti, pur condividendo l'esigenza di assicurare l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, ritengono di ripartire le relative risorse decentrate in applicazione della clausola di ultra attività del vigente contratto integrativo;

- di procedere ad un esame approfondito della disciplina contenuta nell'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018, al fine di appurare chiaramente, fra le altre, la decorrenza temporale di applicazione delle disposizioni in esso contenute;
- avvio del negoziato per la definizione del contratto decentrato integrativo 2019-2021 sulle materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 2016-2018, fatte salve successive specifiche direttive impartite dall'organo esecutivo alla delegazione datoriale;
- proposta alla parte sindacale di trasferire la contrattazione integrativa da un livello meramente locale ad un livello territoriale in seno all'Unione dei Comuni limitatamente alla parte normativa del Contratto di secondo livello riservando la ripartizione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 a livello di ente, previa definizione, anche con l'eventuale supporto di operatori specializzati in materia, di un protocollo di intesa tra gli Enti interessati e le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL 2016-2018, ai sensi dell'art. 9 dello stesso Contratto;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, che ha recepito le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 per la parte immediatamente applicabile agli Enti locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 74/2017;

Visto il D.Lgs. 75/2017;

UNANIME

DELIBERA

Di **confermare** l'attuale delegazione datoriale, composta da:

- Presidente: SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Deledda Graziella
- Componente: Rag. Spanu Giovanna
- Componente: Geom. Deju Sebastian Giovanni

- Di **demandare** alla suddetta delegazione di parte pubblica il compito di avviare, entro il mese di dicembre, le trattative con le parti sindacali nel rispetto delle seguenti linee di indirizzo:

- definizione di un accordo decentrato relativo all'annualità 2018, nel quale, le parti, pur condividendo l'esigenza di assicurare l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, ritengono di ripartire le relative risorse decentrate in applicazione della clausola di ultra attività del vigente contratto integrativo;
- avvio del negoziato per la definizione del contratto decentrato integrativo 2019-2021 sulle materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 2016-2018, fatte salve successive specifiche direttive impartite dall'organo esecutivo alla delegazione datoriale;
- proposta alla parte sindacale di trasferire la contrattazione integrativa da un livello meramente locale ad un livello territoriale in seno all'Unione dei Comuni limitatamente alla parte normativa del

Contratto di secondo livello riservando la ripartizione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 a livello di ente, previa definizione, anche con l'eventuale supporto di operatori specializzati in materia, di un protocollo di intesa tra gli Enti interessati e le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL 2016-2018, ai sensi dell'art. 9 dello stesso Contratto;

- di procedere ad un esame approfondito della disciplina contenuta nell'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018, al fine di appurare chiaramente, fra le altre, la decorrenza temporale di applicazione delle disposizioni in esso contenute e se del caso rinviarne l'esame, trattandosi comunque di trattamenti accessori che si rendono disponibili solo nel 2019 a conclusione del Ciclo di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2018, all'avvio delle trattative per il rinnovo della piattaforma contrattuale parte giuridica 2019-2021;

- Di demandare al Presidente della delegazione trattante il compito di convocare tempestivamente la Delegazione trattante per l'avvio del suddetto negoziato;

- Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla RSU, alle OO.SS e pubblicata sul sito internet del Comune in Amministrazione trasparente, sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;

- Di dichiarare il presente atto, con votazione separata, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, riconosciuta l'esigenza di assicurare il sollecito dispiegamento delle sue finalità.

Letto, approvato e sottoscritto

Sindaco

F.to Arch. Cabras Omar

Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Deledda Graziella

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. N. 267/2000

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere: favorevole



Il Responsabile del Servizio

F.to Dott.ssa Graziella Deledda

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere: favorevole



Il Responsabile del Servizio

F.to Rag. Giovanna Spanu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo pretorio on-line dell'ente per la durata di **quindici giorni** dal **21/12/2018** al **05/01/2019** .

Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Deledda Graziella

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **19/12/2018** perché:

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000);

decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione non essendo soggetta a controllo in quanto priva di contenuto dispositivo o meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L.



n. 267/2000);



Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Deledda Graziella

La presente è copia conforme all'originale