

Art. 1

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, le parti convengono di procedere a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, fatte salve le disposizioni di cui al successivo comma 2 del presente unico articolo, secondo le previsioni contenute nel contratto integrativo aziendale, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, sottoscritto dall'ente e dalle RSU e OO.SS firmatarie del CCNL, dandosi atto che con il nuovo CDIA, relativo al periodo 2019-2021, si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In relazione alle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21 Maggio 2018, le parti convengono di procedere ad un esame approfondito della disciplina ivi contenuta al fine di appurare chiaramente, fra le altre, la decorrenza temporale di applicazione delle disposizioni in esso contenute e perciò stesso rinviando l'esame, trattandosi di trattamenti accessori che si rendono disponibili solo nel 2019 a conclusione del Ciclo di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2018, all'avvio delle trattative per il rinnovo della piattaforma contrattuale parte giuridica 2019-2021 e comunque prima della conclusione del Ciclo di Gestione delle Performance relativo all'annualità 2018.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21 Maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Dicembre 2018, le trattative per la definizione del CDIA relativo al periodo 2019-2021.